

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:

1. Certidão de nascimento ou casamento (cópia-xerox legível);
2. Carteira de identidade (cópia-xerox legível);
3. CPF (cópia-xerox legível);
4. Título de eleitor (cópia-xerox legível);
5. Cartão do PIS ou PASEP, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
6. Certificado de reservista, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
7. Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 (catorze) anos, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
- 7.1. Cartão da criança dos filhos menores com idade até 6 (seis) anos, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
- 7.2. Comprovação de frequência à escola dos filhos menores com idade a partir de 7 (sete) anos, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
- 7.3. Comprovação de invalidez, a cargo da Perícia Médica do INSS, dos filhos maiores de 14 (catorze) anos, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
8. Certificado ou Declaração de escolaridade, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
9. Certificado de cursos de especialização, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
10. Carta de referência, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
11. Comprovante de residência recente, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
12. 1 foto 3x4 colorida para as contratações dos condomínios, e, 2 fotos (recente) 3x4 colorida para as contratações da Administradora;
13. Carteira de trabalho (com baixa);
14. Carteira de Habilitação, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
15. Telefone residencial, celular e/ou recado (se possuir);
16. Candidato é sindicalizado? () SIM () NÃO. Que Sindicato? _____ ;
17. No caso de novos condomínios, serão necessários os recibos de pagamento do (s) empregado (s) de todo o ano, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
18. Ainda em se tratando de novos condomínios, serão necessários do (s) empregado (s) pelo menos o último recibo de férias, quando for o caso. (cópia-xerox legível);
19. Finalmente, no caso de novos condomínios, serão necessários do (s) empregado (s) o último Atestado de Saúde Ocupacional, quando for o caso. (cópia-xerox legível);